

强组织 抓项目 育头雁
沧源“动车组”模式提高基层党建质量

本报讯（通讯员 陈学军）沧源佤族自治县紧紧围绕新时代“动车组”党建模式内容,通过强组织、抓项目、育头雁等措施,不断提升党的基层组织建设质量,全面增强基层党组织组织力。

抓组织体系,全面建强战斗堡垒。深入实施“边境村党建示范引领工程”,进一步调整理顺县级国门党工委和边境乡镇国门党工委,组建23个边境村联合党支部,全面开展驻地军警部队与地方基层党组织联创联建活动,签订联创联建责任书,制定重点工作议事规则,打造6个警地联创联建示范点,选派23名边境民警兼任抵边村(社区)党组织副书记,有效推动组织联建、党课联讲、活动联过、党员联管、边防联固。探索组建“村企一体化

发展”的中共勐董镇芒摆村总支部委员会,组建覆盖涉外的国内企业组成的边境贸易联合党支部,使党的全面领导在边疆民族地区有力落实。

抓特色项目,增强治理能力。抓党建促城乡基层治理。在县城,按照“网格化管理、标准化经营、现代化生活”的思路,出台10条城市管理禁令,实行以网定格、以格定人、定责到人,全方位管理网格内的人员、单位、企业、商铺等。在网格内成立功能型党组织,推动党支部与物业服务企业发展共谋、阵地共用、治理共抓,实现由物业服务企业“单兵作战”向多行业“联合作战”的转变。目前各网格共接到居民群众反映问题337件,解决问题337件,办结率达100%。在农村,研究制定乡村治理体系建设试点示范

工作方案,建立县委领导联系点制度,采取“五个一”措施,以24个村为试点,全面推进“全国乡村治理体系建设试点示范县”创建,努力探索出一条边疆少数民族地区“管党、治人、治物、治事、治边”经验。目前,已拍摄制作7个自然村的宣传片,其中芒黑自然村被云南省电视台新闻联播播出。实施党员干部群众素质提升工程。结合“直过民族”生产生活实际,采取项目、师资、资金整合方式,整合资金524.24万元,围绕烹饪、砌筑、养殖、种植、钢筋工等技能,已开展41期54个班次2881名群众技能培训,现已有302名农村群众实现再就业,110名农村群众实现自主创业,群众增收最多的达3万元/年。挖掘疫情防控、脱贫攻坚一线先进典型,推动“学习身边榜样”

上“万名党员进党校”讲台,完成81期6448名“万名党员进党校”培训。

抓专项行动,育强农村“领头雁”。聚焦2021年村“两委”换届实现“一肩挑”的目标,县委领导包乡镇,采取个别访谈、入户走访等方式,逐村深入开展选优配强村(社区)党组织书记专项行动,确定回引对象106人,安排回引对象担任支书(主任)助理,给予生活补助1700元/月/人,完成209名村(社区)党组织书记和回引对象的县级集中轮训。今年,县财政增加187万元支出,用于提高村(社区)干部、后备力量的基本报酬和绩效补贴,对凡是生病住院的村干部和村级后备力量,给予慰问金1000元,并组织1453名村组干部及后备力量进行体检。

精准排查 精准帮扶 精准对接
凤庆县全方位服务劳动力转移就业

本报讯（通讯员 张海波）凤庆县通过摸清底数、排查困难、拿出措施、用好政策,为企业和群众提供有温度、有速度、有力度的人社服务,有效缓解疫情防控期间“就业无门、一工难求”的问题。目前,全县实现累计转移就业175354人,转移率达73.32%,其中建档立卡贫困劳动力28352人;全县有序组织转移就业93305人,其中建档立卡贫困劳动力11665人。

精准排查,人社专员助阵就地就业。落实落细稳就业政策,联系服务县内重点项目建设、茶企业(含坚果企业)、服务业的复工复产,摸排全县农村劳动力转移就业情况,认真收集供需信息。目前,全县共排查出农村劳动力人数239153人,县内企业用工需求1669个。分组深入13个(乡)镇、劳务输出较大的35个村,对乡村组干部、劳动力信息进行业务指导,到部分有外出务工意愿的农户家中开展面对面推荐就业,精准摸排锁定就业意愿,推动劳动力外出务工,促进增收致富稳脱贫。

精准帮扶,援企稳岗助力复工复产。深入企业和项目工地进行一对一、点对点的招工用工服务的同时,加大对社会保险费减免及稳岗补贴政策宣传,进一步推动全流程网上办理,压缩办理时限、采取简化程序、容缺受理等方式,加快推进失业保险稳岗返还、企业划型认定、社会保

费减免政策落实等各项工作,惠企援企稳岗就业。目前,全县共有符合申领稳岗返还的企业109家,兑付企业稳岗返还81.21万元;享受工伤保险退费110户20.88万元,养老保险退费112户155.5万元;兑付人力资源服务机构就业创业服务补贴3.24万元,还有60人正在审核材料;2020年,全县“贷免扶补”将扶持404户,创业担保贷款及小企业贷款将扶持271户,涉及发放金额9315万元,将带动并解决就近就地就业2000人左右。

精准对接,转移就业助推脱贫增收。加强省内外用工对接,精准匹配就业意愿与企业岗位供给,加大与广东伯恩光学有限公司、上海安费诺电子有限公司、浙江中策橡胶有限公司等省外大型用工企业联系。目前,对接有用工需求岗位13000多个。主动与卫生、交通、公安、工信、商务等部门对接,开通外出务工人员出行的“绿色通道”,简化务工人员外出需要的材料证明,通过企业直接派车、人社系统协调包车等方式,让急需外出返厂、务工的人员及时出家门、上车门,进厂门,以高度组织化全力推动外出务工人员劳动力健康就业、有序就业、稳定就业。充分发挥农村劳动力培训转移就业服务工作站的作用,依靠人力资源服务机构丰富的经验和一站式的服务模式为全县的劳动力提供1万多个就业岗位。

镇康县“党建+”助推乡村有效治理

本报讯（通讯员 阮露明丹）近年来,镇康县积极探索符合自身实际的乡村治理模式,推动基层党建和基层治理工作落到实处,一个个充满活力、和谐有序的善治乡村正逐渐形成,为现代乡村治理提供了样本。

党建引领+活用人才——整合队伍建设。村看村,户看户,党员看干部,干部看支部。乡村治理,以村为主体,党支部为龙头,村支书最为关键。近年来,镇康县聚焦乡村振兴战略,大力实施农村“领头雁”培养工程,以开展“百名讲师上讲台”“千堂党课进基层”“万名党员进党校”和“村(社区)干部能力素质和学历提升”为契机,全覆盖组织开展党组织书记、村(居)委会主任、副主任等集中示范培训和村组干部集中轮训,培养一批政治过硬、素质优良、作风扎实的农村基层干部。同时,推进村级

后备干部培育工程,确保每个村储备培养2至3名村后备干部、每个小组储备培养1名组干部,把优秀人才培养成村组干部,把优秀村干部培养成乡(镇)领导班子成员。并建立青年人才党支部,将后备干部、优秀青年农民党员纳入青年党支部,加强基层青年人才干部队伍建设。

党建引领+集体经济——鼓起农民腰包。镇康县狠抓乡村治理的同时,大力实施村集体经济强村工程,引导各乡(镇)、各村结合自身实际,以点带面、点点结合,盘活资源、发挥优势,探索运用城镇拉动、产业带动、服务创收、招商合作、资源开发等发展模式,因地制宜、一村一品,增强村级集体经济的“造血”功能,为村集体经济发展注入强劲动力,确保每个村集体经济收入在2万元以上,逐步破解村集体无钱办事的难题,提升村党

组织在群众中的影响力和话语权。同时,抓紧抓实“率先把沿边村寨建成小康村”的机遇,以“四位一体”项目实施为抓手,以边境地区联合党组织为引领,精准功能定位和业态布局,建设特色村、旅游村、小康村,拓宽群众增收致富渠道,让群众在家门口就能实现增收就业,不断增强基层党组织带领群众脱贫致富能力,丰富党建扶贫“双促进”的内涵。

党建引领+村民自治——激发主体活力。以基层党组织和党员作用发挥为核心,突出以党建引领为核心,坚持自治法治德治“三治融合”的“一核三治”乡村治理体系,在南伞镇白岩村率先探索构建以党组织牵头搭建“微网格”,同步创建和实施“微景观、微积分、微心愿、微企业、微付费”为辅的“六微同创”的党建引领乡村治理新格局,采取“1+N”的党员户

帮带模式,发动群众积极参与改厕、垃圾处理等综合治理,形成“以党组织为核心、党员中心户为组带、村庄网格为单位、全民共同参与”的新型村民自治、民主管理新格局,并在全县推行。

党建引领+文化引领——丰富精神家园。镇康县以“党的光辉照边疆,边疆人民心向党”实践活动为总抓手,以留住乡愁、知史感恩作为总基调,以历史沿革、旧貌新颜、特色成就等为重点,通过文字、图片、实物、等多种形式展现,传承文明、记录历史,在全县71个行政村建设村史室,并在村史室组织农村党员群众追寻党的政策惠民痕迹,看乡村发展变迁,听村庄发展历程,话乡村振兴梦想,以史育人,用村史吸引群众、宣传群众、组织群众,让党员群众直观感受“党的光辉照边疆”,自发自觉感党恩、颂党恩。

临沧边境管理支队
开展警营开放日活动

近日,云南临沧边境管理支队开展“警民同心”警营开放日活动,邀请凤翔小学50余名小朋友走进警营,近距离了解移民管理警察的日常工作,亲身体验警营生活。活动中,民警利用图文并茂的展板,结合漫画、现场提问等方式,用生动形象的语言向孩子们宣传日常生活中防盗抢、防诈骗、防毒品等各种防范知识,提醒他们要提高安全防范和自我保护意识。同学们个个兴致盎然,踊跃发言,互动频频,现场气氛热烈。图为学生在体验叠“豆腐块”被子。

梁帆 摄



大学生征兵政策再升级！云南省9部门联合发文，18条硬核措施来啦！

6月22日,云南省委组织部、宣传部,省教育厅、省公安厅、省财政厅、省人力资源和社会保障厅、省卫生健康委员会、省退役军人事务厅和省人民政府征兵办公室等9部门联合印发《云南省高校大学生征兵工作措施》(以下简称《措施》),进一步加强高校大学生征兵工作,助推一年两次征兵两次退役改革,切实让参军报国的广大青年真正得实惠、享优待、受尊崇、有发展。

《措施》从“进一步激励大学生参军、进一步激励大学毕业生参军、进一步强化目标责任落实”3个方面,提出18条具体措施。在对我省已有政策进行升级固化的基础上,紧贴“一年两次征兵两次退役”改革形势和云南实际,提出了许多硬核措施。

《措施》对我省原有大学生入伍一次性奖励标准进行提升,明确规定,普通全日制高等学校在校生、新生和各类高校应(往)届毕业生被征集为义务兵的,按应往届毕业生参军入伍(含上半年毕业班学生)本科8000元/人、专科6000元/人给予奖励;在校生和新生按本科4000元/人、专科3000元/人给予奖励,在校硕士研究生按本科毕业生标准奖励。同时明确,高校可通过增加升学和奖励机会等形式,鼓励优秀大学生报名应征;有条件的高校可结合实际,对大学生因参军产生的交通、住宿和生活费用,给予适当补助;大学生士兵退役复学,可免修公共体育、军事课以及相关公共选修课程;具有免试推荐硕士研究生资格的高校,可将大学生服役经历

以加分、加大单项指标权重等方式,计入硕士研究生考试综合素质测评指标体系及推免工作管理办法。

为进一步激励大学毕业生参军,《措施》明确,凡体格检查和政治考核合格的大学毕业生全部定兵,全日制本科毕业生优先选择服役去向,临床医学类毕业生尽量安排到部队医疗系统服役。外省籍高校毕业生在滇入伍同等享受省级出台的相关优惠政策,退役落户后可按照学生落户政策在云南省任一城镇地区(含昆明主城区)“零门槛”办理户口迁移落户。具有普通高职(专科)毕业学历的退役士兵,退役2年内且专业对口的,可推荐免试入读我省普通本科。在军队服役5年以上的高校毕业生士兵,退役后3年内

报考公务员,共享我省“三支一扶”等面向基层服务项目人员定向考录计划。

《措施》明确,要进一步强化目标责任落实,省委教育工委、省军区动员局将征兵工作纳入省属高校武装工作考评内容,分值权重不低于35%。建立健全高校征兵工作与招生计划分配联动奖惩机制,动态调整全省各高校普通本、专科存存量计划,未完成上年征兵任务的高校将按1:2扣减其存存量计划,调整出的存存量计划将用于奖励任务完成或超额完成,且符合计划调增条件的高校。省委教育工委、省教育厅、省征兵办公室每年通报高校征兵工作完成情况,高校党委要把征兵工作纳入各级领导和工作人员年度工作绩效考核内容。

清廉沧江

临翔区强化派驻监督提升履职能力

本报讯（通讯员 张爱华 孙娟）今年以来,临翔区纪委监委派驻纪检监察组积极探索提升监督实效的方式方法,进一步发挥“派”的优势和“驻”的权威。

紧盯“关键少数”和关键岗位,聚焦部门主体责任落实、权力运行方式,转变过去大包大揽、环环参与、全程监管的监督模式,将监督重点落在“检查的再检查、监督的再监督”。精准运用“第一种形态”,让咬耳扯袖、红脸出汗成为监督执纪工作常态,切实盯住“乱作为”、管住“不作为”、扭转“慢作为”。

准确把握派驻监督对象多、人员身份多、单位类型多、业务涵盖广、办公地点分散、工作任务重等特点,注重发挥业务主管部门

作用,用专业人员的“眼”和“脑”,弥补派驻纪检监察组干部因不熟悉业务看不清腐败“路子”、拿不准防控措施短板。同时,注重加强各级纪检监察机关之间的横向联动、纵向协作,整合监督力量,构建多角度、全方位、立体化的“监督网”,确保监督无遗漏、全覆盖。

此外,积极实施“菜单”式台账监督,将党风廉政建设责任制工作部署总结、党组会议记录、“三重一大”研究决策、廉政教育及廉政风险防控等内容纳入“菜单”式监管台账范围,通过定期检查、不定期抽查等方式,督促综合监督部门落实全面从严治党主体责任,种好党风廉政建设“责任田”。

第六期全省纪检监察文化走廊“临沧展示月”——

《清风临沧》

选送单位:临沧市纪委监委

此作品反映党的光辉照边疆,繁荣昌盛至临翔。时代潮涌起豪浪,心忆革命挽狂澜。英雄备战新沙场,人民举创谱新章。万丈高楼拔地起,条条大路往家乡。玉龙湖滨闻歌舞,四面青山变金山。乡愁一片绿叶里,凤凰飞上彩云端。政廉留春春常在,清风拂袖袖无妨。严刹“四风”风气正,谨遵“八项”项头俭。气清天朗畅风和,一身正气气浩然。监督抓小防微渐,执纪利创常高悬。惠民普罗擎保驾,政通群众护远航。入户详聊身边事,下地闻识茶蔬香。三言两语常耽思,一枝一叶总牵肠。位卑未忘忧国事,夙夜躬身守一方。廉洁修身日三省,廉政齐家家风传。守得初心终不改,使命铭心始远航。

