

建立“四个清单” 解决“四个问题” 市种子管理站抓实基层党建

本报讯（通讯员 李继章）临沧市种子管理站党支部通过建立“四个清单”、解决“四个问题”，从严压实基层党建工作责任制，推动基层党建工作由“软指标”变成“硬任务”。

建立“责任清单”，解决“谁来抓”的问题。按照横向到边把“党建工作”分解到每一个支委委员头上，按照纵向到底把“党建任务”落实到每一个党员身上，最终形成支部书记统筹抓、支部副书记直接抓、支委委员主动抓、党小组配合抓的“四位一体”责任体系，解决“谁来抓”的问题。紧扣“书记抓、抓书记”这个关键，牢牢牵住主体责任这个“牛鼻子”，明确支部书记是“第一责任人”。认真履行好“一岗双责”和“第一责任人”责任，明确支部副书记是“直接责任人”，从严从实拧紧抓党建工作的“螺丝钉”。主动当好主体责任的推动者、引领者，主动做好主体责任的执行者、践行者。直接部署重要工作、直接过问重大问题，真正实现基层党建工

作“要我抓”为“我要抓”。充分发挥支部委员的“指导作用、带头作用、榜样作用”，让每个支部委员都能充分履行自己的职责，切实担负好直接“教育党员、管理党员、监督党员”的职责，起到以身作则的模范作用，引导广大党员发挥先锋模范作用，在全体党员中形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。定期召开党小组会，组织全体党员学习，重点开展批评与自我批评。

建立“提醒清单”，解决“怎么抓”的问题。运用好“自我画像”和“相互画像”的方法。按照“自己找、群众提、组织点、会议评”的思路，一级一清单、一人一清单，把问题“晒”出来，把问题“测”出来，从而解决“怎么抓”问题。引导全体党员从被动学习转变为主动学习，从单一学习转变为多样学习，最终实现“要我学”为“我要学”。坚持做到党建、脱贫攻坚、乡村振兴、扫黑除恶、现代种业“两手抓、两手硬”，充分发挥党建引领带动示范作用，最终实现“被动应付”为“主动作为”。严格落实

实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话、评先评优等基本制度，通过制度管人，按照制度办事。时时刻刻给全体党员“上发条”“敲警钟”，不断改进思想作风、学习作风、工作作风、生活作风。

建立“任务清单”，解决“抓什么”的问题。以创建“五好支部”为契机，从最基础的动作干起、最基本的要求抓起，倾力打造阵地建设。在强化服务上下功夫，在服务成效上见作为，用真诚周到的服务聚拢人气，温暖民心。从组织规范、工作规范、管理规范、活动规范、保障规范等“五个方面”着力提升基层党建工作质量，力争使党建工作干起来有抓手、查起来有依据、评起来有标准。着力推行一月一部署、一月一检查、一月一通报、一月一点评、一月一提醒的“五个一”工作模式，全面提升基层党建工作质量水平。

建立“整改清单”，解决“抓到位”问题。坚持“按月考核、按季通报、按年评价”，将重点工作督办与目标责任考

让务工群众求职有门 让用工企业招聘有路

沧源精准施策推进就业扶贫

本报讯（通讯员 王晓燕）沧源佤族自治县始终将就业扶贫作为脱贫奔小康的最有效手段之一，积极创新就业模式，全力抓好抓实组织化劳务输出，推动就业扶贫各项工作见实效。

建立就业扶贫数据库，精准识别贫困劳动力，为劳动力提供精细化就业服务。目前，全县共有农村劳动力9.2万人，其中，建档立卡贫困劳动力2.8万人。人社部门以各村（社区）为单位建立贫困劳动力台账，对劳动力基础信息、培训需求、就业状态、收入水平等进行动态管理，精准掌握劳动力信息，为精准实施就业帮扶打牢基础。2020年1至8月，全县农村劳动力转移就业3万余人，其中，建档立卡贫困劳动力1.3万人。

发挥基层党组织的组织优势，在县乡村建立外出务工服务站，为群众务工与企业招工牵线搭桥，通过建立内外双向联系制度，让批量输出的人员能够直接从“家门口”直通“厂门口”。今年以来，全县农村劳动力“点对点”“一站式”输出259批次2111人，集中输出人数最多的一个企业聘用沧源籍农村劳动力就达170余人，组织化程度较往年有较大提升。在巩固好沪滇、江苏等劳务协作平台的基础上，与发达地区17个民营企业签订框架协议，搭建一批新的劳务协作平台，让更多的务工群众“求职有门”，让用工企业“招聘有路”。

由各村委会牵头，配备一名外出务工管理服务信息员，每月统计好外出务工人员的信息、摸清底数，掌握动态。在外出务工人员中，根据其务工地点、组织能力等发展一批小组长，每个小组



长负责3至10名集中务工群众的日常联系，并配合人社部门做好就业信息统计、政策宣传等工作，当好家乡与群众的“连心人”。同时，还结合实际情况培养了125名妇女小组长、93名转移就业工作微信群主，多渠道做好外出务工人员的联系工作，构建起以各级党组织为核心、各类信息员为抓手的务工服务工作体系。

针对部分群众要照顾家庭、无法外出、不愿外出的实际，派出党员就业

服务小分队，深入县内各企业、合作社及在建项目工地全面统计用工需求，为群众实现家门口就业提供岗位信息。截止8月底，共有1.1万名本地群众在县内企业、产业合作社实现就近就业。在各县（镇）和易地扶贫搬迁安置点开发608个护路、管测、保洁等乡村公益性岗位，集中抓好贫困劳动力和搬迁群众的转移就业工作，确保群众有活干、有事做，着力实现“零就业”家庭动态清零。

坚持“针对性、实用性、普及性”原则，有效整合涉农培训资源，用好村级党员活动室、产业基地、乡镇党校、县职业学校等阵地，更好融合市场需求和群众需求，加大农村群众技能培训力度，让更多群众脱贫有底气、致富有底气。今年以来，已组织实施技能培训48期68个班次，参训3474人，内容新增了挖掘机、装载机操作等热门实用技术，让参训群众留在家乡能致富，外出务工“站得住”。

干什么学什么 缺什么补什么

永德县“三保三全”创新教师党员教育培训

本报讯（通讯员 李苏）永德县把教育摆在优先发展的重要位置，高度重视教师队伍建设和加强教师党员的思想政治教育作为“党建+教育”的要求，结合派出单位实际，将探索、大胆尝试，逐步走出了一条适宜教师党员参与党员教育培训的新路子。

抢时机、保成效，全覆盖开展“万名党员进党校”。抢抓“红色七月、缤纷八月”有利时机，县内各学校充分挖掘党建教育资源开展各具特色的“万名

党员进党校”培训班次，通过专题授课、“大先生”故事党课、革命遗址现场教学、国学晚修、互动分享等多种形式的培训让教师党员在“进党校”中强化政治意识、牢记初心使命，展示风采，提高认识。今年7月至今，永德县教育体育系统开展“万名党员进党校”集中轮训10期4035人次，实现普通党员培训全覆盖。

多举措、保进度，全过程抓实党员网上学习。进一步整合党员教育资源，接入党员远程教育终端29个，

全县39个学校党支部全面激活使用“云岭先锋支部APP”，1346名教师党员均已实名制注册使用“云岭先锋APP”，通过支部书记“微宣讲”、学习成绩“晾晒”评比等活动，6个《条例》线上参学率、测试通过率均达99%以上。灵活运用QQ、微信群、公众号等线上平台，及时发布最新学习内容，加强在线互动交流，让教师党员随时随地“充电蓄能”。

战高压、保质量，全方位提升教育教学水平。将党员、教师、教育教学、党

组织联系起来，要求各学校党组织年初制定学习计划，规定教师党员每年参加集中学习培训时间不得少于40个学时，毕业班教师也不例外。以“干什么，学什么缺什么补什么”为原则，组织开展疫情防控、中小学校长领导力提升、师风师德建设等专题培训班6期次，选派25名教师党员参加市级及以上培训班，有效促进全县教育质量的提升。2020年全县教育体育系统获省级乡村学校从教20年以上表彰奖励4名，获市级表彰3名。

（工委），认真贯彻落实相关文件精神和、及时将工作要求传达到涉及村（社区）、自然村村长，并要求各村（社区）挂村领导及时做好组织关系转接工作。同时，牵头抓好所涉及及自然村的“自然村长”任职工作，不断压实责任、抓好落实，确保各项工作有序推进，克期完成任务。

临翔区充分发挥党组织的组织领导和战斗堡垒作用，突显党员的先锋模范作用带头作用，向群众面对面宣讲

政策、心贴心征求意见，实打实推进项目、点对点破解难题，将推进乡村振兴所涉及的工作下沉到村组一线，推动乡村振兴事务落地见效。同时，通过将不具备条件转移组织关系及非中共党员“自然村长”，按程序推选为“自然村振兴理事会”副理事长，列席村党组织相关会议，参与决策村级重大事项，打破村民小组的界限，不断开拓乡村振兴“自然村长”任职机制新局面。

妇女儿童温馨港湾

——凤庆县妇联打造温暖之家



通讯员 杨晓阳

凤庆县妇儿工委立足党政所急、妇女儿童所需，妇联所能，倾力维护妇女儿童合法权益，实施公益救助项目，着力打造妇女儿童信赖和热爱的温暖之家。

安石村，留守儿童毕冉每天放学后都会到儿童之家和小朋友们一起玩耍，她说，在这里管理员老师会耐心的为他们解答很多不懂的问题，每周都有志愿者叔叔阿姨教他们唱歌、跳舞、绘画等，在外面务工的爸爸妈妈再也不用担心她吃不饱、穿不暖、学不好了，自己打心底喜爱儿童之家。

像这样的“儿童之家”，在整个凤庆有120所，他们都是由县妇儿工委以政府扶持、爱心人士捐助、当地群众自发组织等方式创建的。同时，县妇联还发动广大妇女干部以乡镇划分，组成多个巾帼志愿服务队，采取定期和不定期的方式到儿童之家开展巾帼志愿服务活动。这120所儿童之家，真正给留守儿童提供了一份如同家人一般温暖的关爱与呵护。因为儿童之家受到社会广泛赞誉，该县也被省妇儿工委列为省级“妇女儿童规划”实施示范县及省级“儿童之家”建设项目示范县。

县妇联不仅为少年儿童健康成长倾注心力，更为广大妇女同胞们

在生活中、在创业路上，用心传递最美正能量，用力助推技能脱贫，让她们尽情展示出最美的巾帼风采。近年来，该县以“妇女之家”为载体，通过多种形式，开展美化环境、爱心援助，

法律咨询、文化娱乐、巾帼志愿等活动，有效推进妇女工作，从线上到线下，从城市到乡村，娘家人开始与妇女姐妹零距离无缝对接。

县妇联组织“最美家庭”“最美母亲”“最美儿媳”等评选推荐工作，涌现出“全国巾帼建功标兵”杨琼珠、“云南省三八红旗手”陈维菊、“全国最美家庭”杨金保家庭等一批先进典型。小湾杰鸿合作社、大摆田茶业公司等分别被评为全省巾帼脱贫示范基地。县委组织部、县中医院等分别获得全省“巾帼建功先进集体”称号。

为帮助贫困妇女解决创业难题，县妇联积极为广大农村妇女创业就业项目开展培训，并帮助贫困妇女解决创业资金难题，引导带动妇女发展产业。5年来累计完成“贷免扶补”工作任务240户2321万元，创业小额担保贷款145户3237万元，发放妇女发展循环金520万元。

同时，在全县开展农村妇女“两癌”免费筛查工作，申请“两癌”救助金76.09万元；在防疫狙击战中，凤庆各级各界妇女面对疫情，以女性的独特优势积极投身疫情阻击战中，纷纷响应上级妇联号召捐款捐物，有3名女医护人员驰援湖北；联合其他部门开展“爱心圆梦”捐赠活动，筹集捐赠资金30万余元援助学生上百余人；联合其他部门开展相亲联谊活动，为单身男女交流沟通搭建平台。

县妇联切实为广大妇女儿童出谋划策、助难解困，解决了妇女在生活学习、创业就业、医疗救助等方面的实际难题，让妇联成为妇女儿童们可信赖可依靠的“温暖之家”。

巾帼心向党 奋进新时代

临翔区消防救援大队开展消防安全大检查

本报讯 近日，临翔区消防救援大队深入临翔区政府机关开展随机抽取检查单位，随机匹配执法检查人员，检查结果向社会公开。

检查过程中，检查人员重点对是否制定灭火疏散应急预案，建筑消防设施、器材配置及维护保养是否符合要求，疏散通道、安全出口是否畅通，用火、用电是否符合防火安全管理规定，电气线路铺设是否规范，灭火器、应急照明灯等是否配备到位且完好有效，消防控制室、自动灭火系统、消防水泵房、消防水池、防排烟机房、

消防车通道是否正常，消防安全制度是否落实到位等情况进行详细检查，认真翻阅了消防值班巡查记录和消防安全管理制度。按照检查流程，检查人员当场对消防相关设施器材及档案资料进行拍照并将检查结果上传至“双随机一公开”消防监管信息系统。针对检查中发现消防控制室值班人员未持证上岗、未组织楼宇内机关干部职工进行消防安全演练及消防主机线路故障的问题，检查人员下达了责令整改通知书。

区机关事务中心供稿

临翔区完善乡村振兴“自然村长”任职机制

本报讯（通讯员 李作林 吴永芳）临翔区充分发挥“自然村长”的统筹协调作用，不断完善“自然村长”任职机制取得实效。

临翔区及时研究制定《中共临沧市临翔区委组织部关于完善乡村振兴“自然村长”任职机制的通知》要求，结合派出单位实际，将有条件的党员“自然村长”党组织关系转至任职行政村党组织或自然村党支部。经摸排，临翔区55名党

员“自然村长”中有条件转移组织关系的共计18人，其中，到单独或联合设立党支部的自然村担任第一书记的党员有12人（含驻村工作队队员5人），到行政村任第一书记6人，并按要求积极列席行政村党组织相关会议。

临翔区对照《临翔区乡村振兴示范点和自然村长人员清单》逐级细化乡村振兴“自然村长”任职机制工作措施，10个乡（镇、街道）党

