

实施“三大一解决”工作法 我市推动机关党建提质创新

本报讯（通讯员 字学武）我市牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向,升级机关党建“上门服务”,实施市直机关党建大追踪、大观摩、大比拼和解决突出问题的“三大一解决”工作法,着力打造新时代机关党建“动车组”,不断推动机关党建提质创新。

开展责任落实“大追踪”,牢牢牵住关键少数“牛鼻子”。制定年度基层党建总体方案和党委(党组)书记抓基层党建“责任清单”,坚持制度治党、依规治党,坚持真抓实干、常抓长管,紧盯《党章》《党组工作条例》《机关基层组织工作条例》等党内法规明确的党组(党委)党建主体责任,采取向市直80个部门党委(党组)全覆盖发出《提醒通知》,全覆盖派员指导党组(党委)专题研究机关党建工作会议,全覆盖督促党组(党委)及时报送研究机关党建工作会议纪要等有力措施,对党组(党委)落实抓机关党建主体责任、党组书记落实第一责任人责任、班子成员落实“一岗双责”情况开展“大追踪”,全方位、点对点督学年度重点任务落实落地,进一步增强市级机

关党委(党组)抓机关党建的政治自觉、思想自觉、行动自觉,推动机关党建从责任模糊到职责清晰转变,从少抓不管到齐抓共管转变,从业务散乱到示范达标转变。

开展党建业务“大观摩”,着力增强党务干部“硬本领”。为推进岗位练兵、技能比武,促进比学赶超、共同进步,将培训课堂下沉一线开设到机关党建示范点单位开展党建业务“大观摩”,促使机关党建示范点成为党务工作“现场课堂”。在每个“现场课堂”建立一支由本单位党务工作者组成的专门教学队伍,创新培训理念、编写培训方案、精心设计培训流程和计划,改变以往输入式培训为需求式培训,对党建业务培训需求开展摸底排查,变“要我学”为“我要学”,积极回应基层党建业务工作者最迫切、最关心、最困惑的现实需求,精准定位教学主题。针对换届选举、“三会一课”、发展党员、主题党日等党建工作业务短板弱项,按照每场次不少于20人的规模,分批次全覆盖组织市公安局等80个机关基层党组织的228名党务工作者到市委组

织部等11个市直机关单位开展党务工作“大观摩”活动10期。党务干部通过考察观摩、专题调研、学习研讨、经验分享、交流互动、现场答疑等多种参与方式有所学、有所得、有所知、有所悟,真正实现教育培训“有效+高效”,切实将单一的讲解课堂变成经验共享的“学习资源库”。

开展知识技能“大比拼”,实作检验组织委员“真功夫”。紧盯机关基层党组织组织委员,围绕《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》《中国共产党基层组织选举工作条例》及基层党建年度重点任务,聚焦党支部规范化建设基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度、基本保障等5个方面,通过闭卷考试、“小微”培训、现场问答、工作研讨等形式,开展组织委员党务知识技能“大比拼”。通过开展组织委员集中闭卷测试,体检晒分,红脸出汗,帮助组织委员找准症结,增强抓党建的责任感、使命感和紧迫感。按照缺什么补什么的原则,组织“小微”课堂开展现场培训,针对个性问题以疑惑解答方式进行把

脉问诊,针对共性问题以工作研讨的方式开展集体会诊,着力消除疑难杂症,确保“药到病除”。先后组织市委办公室等79个基层党组织的231名组织委员开展“大比拼”10场次,实现组织委员比拼全覆盖,推动市直机关组织委员吃透把准政策、解决问题疑惑、增强战斗本领,自觉成为机关党建“动车组”的“动力单元”。

着力解决突出问题,全面提高机关党组织“组织力”。通过开展“大追踪、大观摩、大比拼”,有效解决市直机关抓主体责任不到位、党建业务不规范、党务工作者业务不熟悉等“灯下黑”突出问题,推动市直机关各基层党组织进一步聚焦脱贫攻坚、乡村振兴、基层治理、疫情防控等中心任务推进机关党建工作,实现党建工作和业务工作同向发力、同频共振,有效提升机关党组织组织力,确保机关党建始终走在前、作表率。目前,我市市直机关基层党组织100%建成规范化达标党支部279个,被表彰评为国家级先进基层党组织1个,省级示范党支部6个,市级示范党支部7个。

发挥阵地作用 传承优秀文化

云县繁荣发展文化事业促精神文明建设

本报讯（特约记者 王应良）2020年以来,云县切实把社会主义核心价值观融入思想道德教育各环节,深入推进社会主义核心价值观示范村(社区)建设,积极开展村寨文化营造,促进文化事业繁荣发展。

充分发挥村级文化活动场所、农家书屋、村史室、新时代农民讲习所等阵地作用,以先进的文化占领农村文化阵地;充分运用传统文化中的道德教化资源,修改完善村规民约,深化孝老爱亲教育、诚信教育、勤劳节俭教育,着力发展乡贤文化,形成爱国爱家、崇德向善、共建共享的社会主义家庭文明新风尚。目前,全县共创建全国文明单位2个、省级文明单位11个、市级文明单位39个,创建全国文明村1个、省级

文明村(社区)4个、市级文明村56个。

以建设云县彝族特色文化为重点,切实加大少数民族优秀传统文化传承保护工作力度,完成爱华镇河中村彝族支系香堂人打歌文艺表演传承保护项目、漫湾镇普宜村布朗族蜂桶鼓舞传承保护项目、涌宝镇水平村彝族打歌文化传承项目、茂兰镇少数民族体育(陀螺)保护传承项目、推动民族文化繁荣发展。重视文化遗产保护,挖掘整理并向省市申报白鹇山彝族文化(茶文化)生态保护区、茶房烘笼茶制技艺、云州大白酒制作技艺、云县土法榨油技艺等一批非物质文化遗产项目,打造涌宝萝卜节、栗树彝族火把节、幸福“嗨勒嘛”节等节庆文化品牌。

探索建立“1+1+4+10”管理机制

临翔区下活医改“一盘棋”

本报讯 临翔区坚持党对公立医院的全面领导,探索建立“1+1+4+10”管理机制,筑牢公立医院基层党建基石,充分发挥党员先锋模范作用,深入推进医疗卫生体制改革,激活“促区帮乡、区乡互动、乡村联动、协调发展”“一盘棋”。

“医院党建一盘棋”,党的组织和党的工作全面覆盖。自临翔区被国家卫生健康委纳入紧密型县域医共体建设试点县后,及时对相关工作进行研究部署,在全市率先成立区委卫生健康工委,建立“1+1+4+10”公立医院党的建设管理体制,“1”即成立区委卫生健康工委,“1”即成立区医共体总医院党委,“4”即4所区级公立医院党组织,“10”即10个乡(镇、街道)卫生院党组织,配齐党务力量、完善领导体制、跟进党的工作,18个党支部100%完成规范化达标创建工作。将党建工作要求写入医院章程,深化和拓展院级党组织领导下的院长负责制,切实加强党对医院的领导,推动机构设置合理、规章制度完备、运行流程规范、保障措施有力。将党的领导融入医院管理各个中心环节,充分发挥院级党组织把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用。严格执行“三重一大”程序,研究解决医院重大事项

工作200余项。

坚持“以人民健康为中心”,推动综合医改向纵深发展。坚持将党的建设贯穿医院改革发展全过程,打破人事、编制、职务约束,抓住医改的“牛鼻子”,推动区医院医务人员下沉到乡(镇)、村级卫生院,整合区、乡、村三级部门的医疗资源,将资源下沉到乡(镇)、村,打破医疗资源发展不平衡的问题。同时把区级医生纳入农村家庭医生服务团队,做实做细村卫生室健康和家庭医生签约服务,为农村签约家庭开通转诊绿色通道,家庭医生上转的患者可以优先接诊。目前,共组织11批次315名区级医院党员干部下沉四片区卫生院开展医疗工作;派出医疗专家224人次;完成家庭医生签约103180人,履约97725人。

“我是党员我先上”,危急时刻彰显“硬核”担当。疫情防控期间,区人民医院第一党支部率先开展“我是党员我先上”主题党日活动,带动其他党支部纷纷效仿,1000多人写下请战书、请战支援武汉,最终确定4名医务人员奔赴武汉,其中1名党员、3名医务人员在线递交了入党申请书,1000余名医务人员坚守堵卡点、留观点、感染科隔离病房、发热门诊等。 临翔区委组织部供稿

清廉沧江

永德县晒出监督执纪审查调查“成绩单”

2020 年处置问题线索 135 件,立案 86 件

本报讯（通讯员 李正丽）“共接收信访举报 74 件,处置问题线索 135 件,立案 86 件,给予党纪政务处分 100 人,其中科级干部 13 人;自办留置案件 1 件,涉嫌犯罪移送检察机关依法审查起诉 2 人。”这是永德县纪委监委晒出的 2020 年监督执纪审查调查“成绩单”。

2020 年以来,永德县纪委监委聚焦主责主业,在“严”的主基调下,不断加大监督执纪审查调查力度,持续保持正风肃纪反腐高压态势,一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”的体制机制,不断增强人民群众在全面从严治党中的获得感和幸福感。

不断畅通问题线索收集渠道,在充分利用信、访、电、网、媒体监督举报渠道的同时,紧盯重点领域、重要部门中的关键环节、重要岗位和重点人员,注重从专项整治、专项监督、巡察监督、派驻监督和转办交办中发现问题线索。充分发挥反腐败协调领导小组职能作用,加强与信访、公安、财政、审计、民政、扫黑办等部门的沟通联系,实行违纪问题线索互通共享,完善党员和公职人员涉嫌违纪违法案件和案件线索的通报、移交机制,形成问题线索来源渠道畅通多样化格局。

强化对处置问题线索的领导与监督,由案管部门对问题线索、案件查办

实行台账式、闭环式动态管理,实现线索从源头到结果全流程监管,推动查办案件工作质量、效率双提升。领导班子成员定期或不定期召开问题线索排查会议,听取问题线索处置和办理情况的汇报,集体研究问题线索办理情况,协调决定重大问题线索处置意见,对问题线索处置做到快查、快办、快结。

充分发挥 1+1+1 监督执纪监察联动机制,通过联动协作、信息互通、力量整合、工作同促的联合办案机制,由县纪检监察室牵头,统一调配派驻纪检监察组、乡镇纪委人员力量,有效推进全县疑难复杂案件的高效办理,有效规避“人情案”“关系

案”。在办案过程中,对反映问题严重、情况相对复杂、室组自办压力大的重要问题线索,由分管领导牵头召开协作会议,机动高效调配人力协助执纪审查调查核实工作。

围绕干部纪律作风、中央八项规定精神执行、扶贫领域不正之风和腐败、黑恶势力“保护伞”等方面问题,坚持动真碰硬、从严问责惩处,持续发挥纪律审查和监察调查的强大震慑力。同时坚持“一案一剖析”,深入分析案件背后的制度漏洞和监管缺陷,以纪律检查建议书和监察建议书的形式要求发案单位深入剖析、查找原因、堵塞漏洞,以案促改。

抓紧补齐返乡路上防疫“短板”

近期,各地陆续发布或动态调整了返乡政策,在强调“非必要不返乡”的同时,细化了对个人在返乡后的行为要求,如返回后第一时间向所在村部或社区报备,从中高风险地区返回的人员要实行“14+7”集中隔离观察,期间做 2 到 3 次核酸检测。但与此同时,返乡路途中的防疫“短板”却并未获得足够重视。

记者在采访中发现,尽管离春运还有十余天,不少人员已在近期选择返乡。

一些家在城郊、乡村或邻省的人往往会选择乘坐价格相对低廉的客运汽车。还有一种返乡方式是在非官方的拼车组织里发布消息,与素不相识的几个人共同乘坐一辆私家车回乡。均摊后,每个人所需支付的车钱并不高,而且还能直接送到家门口,这种方式越来越受到欢迎。

这些返乡选择虽然便捷,但路途途中却存防疫短板,增加了产生局部聚集性疫情的风险。一些城市的客运汽车站和城乡巴士不用身份登记,也不用经过测温,可以直接交钱上车。这就意味着,万一当中出现感染病例,防疫人员将很难及时锁定其同行者,并追溯他们的行动轨迹。如果说正规范运车辆还有一定的消毒措施作为保障,这些年来来回回的私家车更是留下了极大的安全隐患,不容小觑。

还有一些返乡人员没有形成对自己、对他人负责的意识。在乘坐火车、公交、地铁时随意摘口罩对话或者串车厢的、为了蒙混过关使用假健康码的、回乡后不第一时间报备还随意走动的,这些行为都不利于当前的疫情防控。

在过去一年的疫情防控阻击战中,各地积累了不少科学、精准防疫的经验,已经处于有准备的状态。但眼前又一次在考验这道防线是否坚固。此时比任何时候都更需要避免松懈与大意,为了过个平安年,进一步织密疫情防控网已刻不容缓。

各地在加大对返乡人员宣传正确的返乡知识之外,需要抓紧顺着返乡路摸清各个环节中可能出现的防疫“短板”,及时采取规范或限制措施,斩断由此可能引发的疫情传播链条。

新华时评

凤庆县推动政治监督落地落细落实

本报讯（通讯员 史艳菊）2020 年,凤庆纪委监委把推动党中央和省市委决策部署作为“两个维护”的具体体现落实到执纪审查、调查处置、巡察、问责追责各环节,从细微处入手、向实处发力,推动政治监督落地落细落实。

“党中央和省市委决策部署到哪里,政治监督就跟进到哪里。”该县纪委监委相关负责人介绍,围绕重大决策部

署、重大项目建设、重大民生工程,紧盯重点领域,看住关键岗位,深入开展“蹲点式”和“源头式”监督,着力查找对党中央决策部署不落实、慢落实、浅落实、伪落实、做选择、搞变通等问题,做到及时发现、摸清底数、找准症结,限期整改,确保政治效果、纪法效果、社会效果“三统一”最大化。

紧盯党员干部特别是党政主要负责同志这个“关键少数”,夯实主

体责任,加强日常监督,推动各级党员领导干部只争朝夕、真抓实干、履职尽责,把“六稳”“六保”责任落实到位。

整合纪检监察室与派驻纪检监察组,变“单打独斗”为“协同作战”,通过实地检查、主动约谈、谈话函询、列席会议、下沉调研等方式对在部门贯彻执行党中央决策部署、履行自身职能职责情况进行深入监

督,确保中央和省市委重大决策部署不折不扣执行,让派驻监督更严实。据了解,2020 年该县纪委监委重点围绕党中央重大决策部署及县委、县政府确定的重点工作,派出 3 个重大项目督察组、5 个“蹲点式”监督小组、6 个疫情防控监督检查组、7 个专项纪律检查组、13 个脱贫攻坚监督检查组,强化政治监督,履行自身职能职责情况进行深入监