

坚持事业至上 着力选拔党和人民需要的好干部

——临沧市各县(区)委书记谈贯彻落实省委书记阮成发在全省组织部长会议上的讲话精神

通讯员 李文辉

2021年2月1日,省委书记阮成发在全省组织部长会议上发表了重要讲话,并对州市委书记提出了“坚持事业至上,选能人、不搞小圈子,无牵绊、大胸怀,果断纠错”“5句话”要求,在临沧市各县(区)委书记中引起强烈反响。大家纷纷表示,成事之要,关键在人,站在“两个一百年”的历史交汇点,全面建设社会主义现代化国家新征程上,推动实现临沧“第二次跨越”,就是要坚持事业至上,突出干事创业导向,营造风清气正的选人用人环境,打造一支政治过硬、能力过硬、责任过硬、作风过硬、纪律过硬的干部队伍,带领全市各族人民大力弘扬“临沧作风”,创新干、团结干、拼命干,汇聚奋斗“十四五”、奋进新征程的强大力量,创造更加蓬勃兴盛、更加壮美美丽的临沧。

市委常委、临翔区委书记、临沧工业园区党工委副书记尚东红说:省委书记阮成发在全省组织部长会议上提出的“5句话”要求,与党中央、国务院的决策部署高度一致,与习近平总书记考察云南重要讲话精神高度契合,是党和人民事业用好人、为云南高质量发展快速选能人的具体遵循和方法路径,对贯彻落实好新时代党的组织路线具有重要的指导意义,对选好干部、配优班子、建强队伍、推动高质量发展,具有很强的现实针对性和可操作性。听了之后深受教育、深受启发、深受感动。一是要始终坚持以事业至上的原则选人。围绕事业所需,突出岗位匹配,将政治过硬、能力过硬、作风过硬的干部放到最合适的岗位上,为推动临沧高质量发展、实现“第二次跨越”提供有力干部保证。二是要始终坚持以公道正派的标准选人,坚决整治选人用人上的不正之风,以好的作风选作风好的人,以敢担当的人选能担当的干部。三是要始终坚持以重实干重实绩的导向选人。重视在工作一线培养锻炼干部,突出在大战大考中检验干部,大力选用在重大项目主阵地、乡村振兴主战场、矛盾调处第一线中敢于攻坚、善于成事、实绩突出的干部。四是要始终坚持以果断纠错的勇气用人。以最坚决的态度、最果断的措施,对不作为、慢作为的及时撤换,对能力不足的及时调整,对乱作为的及时处理,持续巩固风清气正的良好政治生态和干事创业氛围。

市人大常委会副主任、凤庆县委书记陈昌说:省委书记阮成发在全省组织部长会议上的讲话为我们贯彻落实新时代党的组织路线,特别是围绕中国特色社会主义现代化建设,聚焦脱贫攻坚成果巩固衔接乡村振兴需求抓换届选举,干部怎么选?班子怎么配?指明了方向,教了方法。凤庆县将紧紧围绕党的十九届五中全会、省委十届十一次全会、市委四届七次全会和县委十四届二次全会确定的“十四五”经济社会发展目标和2035年远景目标任务选干部、配班子。一是坚持政治标准选干部。把政治标准放在第一位,切实把牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、“对党忠诚、个人干净、敢于担当”的干部选出来、用起来。二是坚持用实绩突出的干部。用事业选人,注重实干,特别是把在脱贫攻坚一线、疫情

防控一线、重大项目建设一线实干苦干,实绩突出的干部选出来、用起来。三是坚持用群众公认的干部。在干部选拔任用过程中,多到基层干部群众中、在乡语口碑中了解干部,既在大事上看“德”,又在小事上察“德”,真正把组织放心、群众满意的干部选出来、用起来。四是坚持人岗相适。在干部任用前,充分考虑“该用谁”,而不是“谁该用”,综合考虑干部的履历、实绩、专长与岗位需求是否匹配,做到善任善用、扬长避短。既坚持选贤任能,做到五湖四海;又对干部不搞划线站队、论资排辈;客观公正的评价干部,特别要牢固树立干部都是党的干部,都是组织的人,而不是谁的人的理念,干什么岗位不是他自己定的,都是组织安排的。在干部任用后,坚持“三个区分开来”,为担当者担当,为负责者负责,为干事者撑腰,对作用发挥不充分、不明显,贯彻落实中央、省委、市委、县委决策部署不积极、不主动的,县委主动纠错,将不担当、不作为的干部,该调整的及时调整,该免职的及时免职,使能上能下成为常态。

市人大常委会副主任、云县县委书记李明奎说:省委书记阮成发在全省组织部长会议上作了重要讲话,听了以后,我感触很深,受益匪浅。“为政之要,莫先于用人”。对于县委书记而言,如何做好选人用人工作是一个永恒的课题,阮成发书记的讲话要求,为我们贯彻落实好新时代党的组织路线,做好新形势下选人用人工作指明了方向,是我们正确使用好公权力,做好选人用人工作的行动指南。今后的工作中,我将进一步提高政治站位,守好政治规矩,把阮成发书记的讲话要求铭刻于心、践之于行。做到以自身作则,强化自我监督约束,坚持好党管干部的原则,坚持事业至上,用发展的眼光来选干部,选好干部。坚决防止和纠正选人用人上的不正之风,做政治上的明白人,做发展的引路人,不牵绊、大胸怀、破除圈子思想,摒弃私心杂念,旗帜鲜明地把党和人民需要的干部,规范权力运行,不断加强领导干部的理想信念教育,坚决消除“圈子文化”,带头破除“小圈子”,营造良好政治生态,让能干的干部脱颖而出。二是扎牢制度笼子,豁达不牵绊,坚持好干部标准用人。建立健全选人用人制度,防止特权化,从制度上杜绝在党内搞人身依附关系的土壤,自觉摒弃封官许愿、不搞亲疏好恶,从标准上保障

选贤任能。三是坚持党管干部,讲公心大胸怀,坚定立场用人。我们都是党的干部,第一职责就是为党工作,作为领导干部就是要准确把握人与岗的关系,正确对待职务变化,出于公心事业心,坚决调整不胜任不匹配岗位要求、能干事的干部。四是动态考察识人,果断纠错,推动干部能上能下。要将选出来用上去的干部置身于干事创业、推动工作的实践实绩中动态检验识别,按照事业为上、实事求是、依纪依法、容纠并举的原则和“三个区分开来”的要求,推动容错纠错机制落实,鼓励干部大胆试、大胆闯、大胆为,对给机会改不出新面貌、干不出新气象的干部坚决调整撤换。接下来,我将坚持按照阮成发书记的要求抓好干部工作,在实际应用中练就慧眼、提升境界、带好队伍。

沧源县委书记王志刚说:省委书记阮成发在全省组织部长会议上的讲话让我深受教育、受益匪浅。在具体工作中,我们一定精准把握、认真落实。一是坚持事业为上、公道正派选人用人。牢固树立忠诚干净担当用人导向,用铁的纪律选纪律铁的人,用好的作风选作风好的人,用长远的眼光选眼光长远的人。二是严把换届关,换出新气象。把阮成发书记的要求贯彻落实到2021年各级换届选人用人全过程,用事业上的导向选干事成事的人,把一大批优秀干部选配到各级领导班子中,特别是选优配强“一把手”。三是保持健康的党内同志关系。要营造清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系,坚决抵制拉拉扯扯、吹吹拍拍等歪风邪气,让党内关系正常化、纯洁化。四是杜绝“推拖绕”、整治“慵懒散”。人岗不相适的及时调整,工作有疏漏的及时纠错,防止“小事拖大、大事拖炸”,把有可能影响党的事业发展的负面影响降到最低。同时,认真落实“三个区分开来”,勇于为担当的干部担当。五是坚持长远谋划、常态优化。把功夫下在平时,用在经常,不搞换届突击和临时凑数。优化干部队伍结构,科学选育管用年轻干部,确保各层次干部“后继有人”,各领域干部积极性得到有效激发,为实现“十四五”乃至2035年远景目标提供坚强的组织保障。

镇康县委书记董万春说:听了省委书记阮成发在全省组织部长会议上的讲话很受触动。为政之要,惟在得人。当前,镇康县在边境维稳、疫情防控和社会发展的三重压力下负重前行,培养出更多忠诚干净担当的高素质专业化干部投身到镇康高质量跨越式发展的浪潮中去建功立业势在必行。站在新的历史起点,只有大力选拔人才,真正把那些树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、对党忠诚、个人干净、敢于担当的优秀干部用起来,将那些习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者推荐出来,才能适应新时代新发展要求。下一步工作中,我们将认真贯彻落实新时代好干部标准,全面加强干部队伍建设,以正确用人导向引领干事创业导向,不断提高各级领导班子和干部适应新时代新要求抓改革、促发展、保稳定水平和专业化能力,为镇康高质量跨越式发展提供坚强有力保障,向党和人民交出一份满意的答卷。

沧源县委书记王志刚说:省委书记阮成发在全省组织部长会议上的讲话让我深受教育、受益匪浅。在具体工作中,我们一定精准把握、认真落实。一是坚持事业为上、公道正派选人用人。牢固树立忠诚干净担当用人导向,用铁的纪律选纪律铁的人,用好的作风选作风好的人,用长远的眼光选眼光长远的人。二是严把换届关,换出新气象。把阮成发书记的要求贯彻落实到2021年各级换届选人用人全过程,用事业上的导向选干事成事的人,把一大批优秀干部选配到各级领导班子中,特别是选优配强“一把手”。三是保持健康的党内同志关系。要营造清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系,坚决抵制拉拉扯扯、吹吹拍拍等歪风邪气,让党内关系正常化、纯洁化。四是杜绝“推拖绕”、整治“慵懒散”。人岗不相适的及时调整,工作有疏漏的及时纠错,防止“小事拖大、大事拖炸”,把有可能影响党的事业发展的负面影响降到最低。同时,认真落实“三个区分开来”,勇于为担当的干部担当。五是坚持长远谋划、常态优化。把功夫下在平时,用在经常,不搞换届突击和临时凑数。优化干部队伍结构,科学选育管用年轻干部,确保各层次干部“后继有人”,各领域干部积极性得到有效激发,为实现“十四五”乃至2035年远景目标提供坚强的组织保障。

说:省委书记阮成发在全省组织部长会议上的讲话,深刻阐述了选人用人的精髓,听了之后很受教育、很有启发,也深感责任重大。下一步工作中,我将把培养一支朝气蓬勃、干事创业的干部队伍作为最大政绩,在识人用人上下功夫,按照阮成发书记的“5句话”要求,着力为沧源培养一支政治过硬、忠实践行习近平新时代中国特色社会主义思想、具备现代化治理能力的高素质干部。一是坚持政治标准选人用人。坚持从改进考察方法、健全考察机制入手,多渠道、多层次、多方面深入了解干部政治素质,紧盯“一把手”和关键岗位领导干部,围绕落实全面从严治党、履职尽责和廉洁自律等方面,全方位考察识别干部。二是坚持事业至上选人用人。始终抱着对党和人民事业高度负责的精神,坚持党的原则第一、党的事业第一、人民利益第一,把事业需要、岗位要求与促进干部成长、调动各方面积极性有机结合起来,做到以事择人、依岗选人、人岗相适。三是坚持公道正派选人用人。坚持任人唯贤,克服私心杂念,破除“小圈子”,排除干扰阻力,不以私情度公事,不拿原则做交易,公道对待干部、公平评价干部、公正使用干部。坚决使用那些坚持原则、敢抓敢管、个性鲜明、不怕得罪人的干部,坚决使用那些心系群众、埋头苦干、不拉关系、不走门子的干部,坚决使用那些坚守正道、正派做人、扎实工作、有思想有能力有作为的干部,做到让党放心、让人民满意、让干部服气。

双江拉祜族佤族布朗族傣族自治县委书记黄光富说:省委书记阮成发在全省组织部长会议上提出的“5句话”要求,对选人用人工作理清了思路,指明了方向。我们要始终坚持党管干部原则,认真履行选人用人主体责任,将党组织的主导地位和集体把关作用贯穿于选人用人全过程。一是要突出政治标准选干部。始终将政治标准放在首位,坚持先从政治上看,全面贯彻执行党的理论和路线方针政策,强化对干部政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等方面的深入考察考核,并从严从实把好政治素质关口,坚决把政治上的两面人挡在门外。二是要注重德才兼备育干部。建设新时代好干部,既要重视德的建设,又要重视才的锻炼。坚持德才兼备的标准培育干部,既体现在政治上,也体现在工作上。要围绕增强干部“八大本领”,聚焦工业化、城镇化、现代化人才需要,深入实施“四个一批”干部素质提升工程,办好“四有四敢”能力素质提升培训,着力锻造高素质干部队伍。三是要坚持党管干部原则。好干部是选出来的,更是管出来的。坚持把管政治、管思想、管作风、管纪律统一起来,扎紧制度的“笼子”,做到干部随管理成长、管理伴干部一生。既要监督干部自觉履行应尽职责,又要对干部政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀。强化人岗相适干部。要合理使用干部,让干部人尽其才、才尽其用。要让干事创业的干部“有为有位”,全面落实新时期好干部标准,坚持事业为上、依事择人、人事相宜的要求,牢固树立注重基层、崇尚实干的选人用人导向,以选好每个干部、配强每个班子整体推进干部队伍建设。

双江拉祜族佤族布朗族傣族自治县委书记黄光富说:省委书记阮成发在全省组织部长会议上提出的“5句话”要求,对选人用人工作理清了思路,指明了方向。我们要始终坚持党管干部原则,认真履行选人用人主体责任,将党组织的主导地位和集体把关作用贯穿于选人用人全过程。一是要突出政治标准选干部。始终将政治标准放在首位,坚持先从政治上看,全面贯彻执行党的理论和路线方针政策,强化对干部政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等方面的深入考察考核,并从严从实把好政治素质关口,坚决把政治上的两面人挡在门外。二是要注重德才兼备育干部。建设新时代好干部,既要重视德的建设,又要重视才的锻炼。坚持德才兼备的标准培育干部,既体现在政治上,也体现在工作上。要围绕增强干部“八大本领”,聚焦工业化、城镇化、现代化人才需要,深入实施“四个一批”干部素质提升工程,办好“四有四敢”能力素质提升培训,着力锻造高素质干部队伍。三是要坚持党管干部原则。好干部是选出来的,更是管出来的。坚持把管政治、管思想、管作风、管纪律统一起来,扎紧制度的“笼子”,做到干部随管理成长、管理伴干部一生。既要监督干部自觉履行应尽职责,又要对干部政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀。强化人岗相适干部。要合理使用干部,让干部人尽其才、才尽其用。要让干事创业的干部“有为有位”,全面落实新时期好干部标准,坚持事业为上、依事择人、人事相宜的要求,牢固树立注重基层、崇尚实干的选人用人导向,以选好每个干部、配强每个班子整体推进干部队伍建设。

沧源县委书记王志刚说:省委书记阮成发在全省组织部长会议上的讲话让我深受教育、受益匪浅。在具体工作中,我们一定精准把握、认真落实。一是坚持事业为上、公道正派选人用人。牢固树立忠诚干净担当用人导向,用铁的纪律选纪律铁的人,用好的作风选作风好的人,用长远的眼光选眼光长远的人。二是严把换届关,换出新气象。把阮成发书记的要求贯彻落实到2021年各级换届选人用人全过程,用事业上的导向选干事成事的人,把一大批优秀干部选配到各级领导班子中,特别是选优配强“一把手”。三是保持健康的党内同志关系。要营造清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系,坚决抵制拉拉扯扯、吹吹拍拍等歪风邪气,让党内关系正常化、纯洁化。四是杜绝“推拖绕”、整治“慵懒散”。人岗不相适的及时调整,工作有疏漏的及时纠错,防止“小事拖大、大事拖炸”,把有可能影响党的事业发展的负面影响降到最低。同时,认真落实“三个区分开来”,勇于为担当的干部担当。五是坚持长远谋划、常态优化。把功夫下在平时,用在经常,不搞换届突击和临时凑数。优化干部队伍结构,科学选育管用年轻干部,确保各层次干部“后继有人”,各领域干部积极性得到有效激发,为实现“十四五”乃至2035年远景目标提供坚强的组织保障。

镇康县委书记董万春说:听了省委书记阮成发在全省组织部长会议上的讲话很受触动。为政之要,惟在得人。当前,镇康县在边境维稳、疫情防控和社会发展的三重压力下负重前行,培养出更多忠诚干净担当的高素质专业化干部投身到镇康高质量跨越式发展的浪潮中去建功立业势在必行。站在新的历史起点,只有大力选拔人才,真正把那些树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、对党忠诚、个人干净、敢于担当的优秀干部用起来,将那些习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者推荐出来,才能适应新时代新发展要求。下一步工作中,我们将认真贯彻落实新时代好干部标准,全面加强干部队伍建设,以正确用人导向引领干事创业导向,不断提高各级领导班子和干部适应新时代新要求抓改革、促发展、保稳定水平和专业化能力,为镇康高质量跨越式发展提供坚强有力保障,向党和人民交出一份满意的答卷。

两突破 两提高 耿马甘蔗产业绿色高质量发展

本报讯(通讯员 易湘艳) 2019/2020榨季,耿马傣族佤族自治县甘蔗生产取得“两突破、两提高”的好成绩。“两突破”即:工业人榨量突破220万吨达227.2万吨,生产白糖突破28万吨达28.1万吨;“两提高”即:甘蔗工业单产比上一榨季提高0.37吨/亩,出糖率比上一榨季提高0.15个百分点。实现工农业总产值24.49亿元,其中,农业产值9.6亿元、工业产值24.89亿元。

2019/2020榨季,县内4个榨区政府下达种植计划任务102345亩,完成100924亩,完成率98.6%。榨区完成种植面积14.1万亩,其中县内10.23万亩,外县0.52万亩,境外3.35万亩。国内单产5.1吨,比上年平均增产0.4吨;产糖率12.35%,比上年同期增0.15%。甘蔗平均收购价423元/吨,实现蔗款、蔗运费10.65亿元,其中:蔗款9.6亿元、运费1.05亿元。

该县2019年糖料核心基地建设项目于2020年2月中旬完成全县19个标段的工程招标和3个监理招标工作,2月28日起开始实地施工,目前已完成土地整形28178亩、沟渠建设20.5公里、路基开挖73公里;项目中央预算内投资10680万元,目前完成投资5100元,占中央预算内的48%。力争今年3月底完成建设任务。

依托科研机构,运用生物脱毒和温水脱毒等措施,提纯复壮新台糖22号、粤糖93/159等当家品种,推广脱毒种苗6万亩以上;引进优势品种8个,主推柳城05/136、云蔗05/51、云蔗08/1609等新品种,扩繁面积达到

58590亩。以建立健全良种引进、试验、示范、扩繁、推广机制为主要内容的甘蔗良种体系建设取得重大突破,实现健康良种100%自给自足,良种覆盖率达98%以上。

坚持探索甘蔗生产的集约化经营之路,采取“互助组”“联合体”“合作社”等发展方式,共培育“互助组”1700多个,涉及蔗农21100多户,占全县蔗农的92%;“联合体”1102户,占全县蔗农的4.7%;“合作社”8个,涉及农户1261户,占全县蔗农的5.5%。

结合农村劳动力紧缺及蔗区地形条件,引进和推广适应性强、可靠性好、性能优良的糖料蔗耕作机械。目前,全县共有大中型耕作设备530台(套)、微耕机5500台、甘蔗种植机68台(套)、盖膜机32台、甘蔗联合收割机14台(套)、上农机241台、甘蔗运输车辆1622辆。甘蔗种植机械型、肥、沟及上农率达到95%以上,推广甘蔗机械种植1.5万亩,推广机收0.42万亩。2020/2021榨季,计划购买甘蔗收割机36台,目前已到甘蔗35台,按照每台收割机收甘蔗5000吨计算,能完成机收甘蔗20万吨左右,实现县内购买甘蔗收割机“零”突破。

不断探索甘蔗智能化生产有效途径,开展测土配方施肥面积39万亩,建立田间智能气象测报点11个,设立虫情监测点5个,新建物联网虫情诱测报系统2个,引进智能无人机200架(其中自行购置53架),完成飞防面积22万亩,占全县蔗区面积55%。

“互联网+旅游服务” 云县促旅游产业转型升级

本报讯(通讯员 邱国耀 李青) 云县以“一部手机游云南”为抓手,以满足和提升游客吃、住、行、游、娱、购的需求和体验为目标,全力抓好“互联网+旅游服务”新业态,立足资源禀赋,着力加快推进智慧旅游公共信息服务平台、智慧旅游全媒体营销平台、智慧旅游管理平台建设,为旅游产业转型升级注入新动力。

全县已完成1个城市名片和2个A级景区、2个非A级景区名片优化完善及上传工作;全县景区名片上线4家。完成头道水酒谷、澜沧江百里长湖2个AA级景区共10路实景直播流审核上线工作,完成滇缅铁路遗址园、南河人工湖2个非A级景区的名片制作和上传,共4路实景直播按时上线。全县4个景区共14路慢直播正常上线,其中,南河人工湖时光走廊、南河人工湖彩虹桥、澜沧江百里长湖普宜特色村等3路直播被选为全省精品慢直播,在“游云南”平台上做重点推介。

完成27座旅游厕所、6个停车场的定位打点和上传工作。在滇缅铁路遗址园景区、南河人工湖景区等地改造升级智慧厕所6座。目前,共有6座智慧厕所、1个智慧停车场上线。滇缅铁路遗址园景区已完成手

绘地图制作和上传,已按要求在“游云南”APP上线。目前,全县共有4个景区完成景区指引标识铺码工作,其中,两个非A景区(滇缅铁路遗址园景区、南河人工湖景区)已完成扫码识景区工作和景区微博制作。澜沧江百里长湖景区已完成手绘地图的地理信息测绘工作,正在对手绘地图的资料收集准备。

对“一部手机游云南”游客投诉处置系统及应用进行业务培训,县级多家涉及游客投诉处置的成员单位及“一部手机游云南”投诉处置系统负责人(即审核人)、投诉处理人员参训。目前,全县共开通行政投诉账号43个,各级投诉受理主体均按照“及时响应、当日办结”工作要求,在24小时内对投诉案件进行及时处理和处置。

对辖区内的涉旅企业进行摸底调查,确定诚信评价的范围,做到“应评尽评、应上尽上”。全县已完成涉旅企业诚信评价共291家,其中,涉旅餐饮企业109家,涉旅住宿企业178家,旅游汽车公司1家,租赁车公司2家,旅行社1家。目前,已优选50家涉旅企业在“游云南综合管理平台”进行推送并委托第三方品质指数评分单位进行评分,积极争取在平台上线运行。



新春佳节来临之际,临沧广大市民纷纷上街选购春联、年画和吉祥物,祈愿生活越来越美好,日子越来越红火!

彭文昌 摄